

INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LAS NÓMINAS 2026

Capacitador: Dr. Miguel Alarcón Díaz

Temario:

1.- Fundamentos y trazabilidad dual del CFDI de nómina.

- Módulo de alertas con IA para el cierre de nómina.
- Trazabilidad fiscal y trazabilidad algorítmica (rastros de decisiones de IA).
- Estructura CFDI 4.0 / Complemento Nómina 1.2 como base de reglas de IA.
- Controles de consistencia: días–periodo, clave–concepto, variables–SB.

2.- Trazabilidad algorítmica 360 del recibo: del dato al expediente.

- Cadena digital: Origen → Cálculo → Autorización → Timbrado → Pago → Reportes → Contabilidad → Expediente.
- Cruces automáticos con IA: CFDI–IMSS (SBC), CFDI–SUA/SIPARE (INFONAVIT), CFDI–SISUB/ICSOE (REPSE), CFDI–SIROC (construcción).
- Reglas automatizadas con IA: identidad, periodos, conceptos, montos, duplicados, cambios temporales.
- Cumplimiento de trazabilidad fiscal: relaciones mínimas y documentación indispensable.

3.- Percepciones y prestaciones críticas con IA: SBC e INFONAVIT.

- Matriz de decisión con IA por percepción (tipo, gravado/exento, impacto).
- Trazabilidad de prestaciones con validaciones automáticas hacia el SBC.
- Prevalidación con IA (semáforos) antes de timbrar.
- Cruces automáticos SAT–IMSS–INFONAVIT y, cuando aplique, REPSE (SISUB/ICSOE) y SIROC.

4.- Inspección laboral (STPS): cómo te seleccionan y cómo prepararte.

- Señales que detonan visita (STPS/SIDIL): condiciones generales, seguridad y salud, capacitación y adiestramiento, subcontratación.
- Trazabilidad del expediente laboral con IA: integración, actualización y verificación documental para reducir el riesgo en el SIDIL.
- Trazabilidad del contrato individual con IA: datos mínimos, condiciones de trabajo y coincidencia con la nómina timbrada.
- Trazabilidad del reglamento interior con IA: políticas vigentes, comunicación al personal y evidencia de cumplimiento.

5. - Unidad 5 REPSE sin fisuras: que lo reportado coincida con lo timbrado.

- IA para verificar coincidencia contratos–personas asignadas–nómina (impacto en SIDIL STPS).
- Validaciones automáticas en SISUB e ICISOE.
- Trazabilidad por contrato/proyecto: detectar riesgos en Cuestionario REPSE.
- Regularización documental y operativa (quién prepara, quién revisa, qué se archiva).

6.- Unidad 6 La industria de la Construcción con IA: nómina enlazada a IMSS-SIROC-REPSE.

- IA para comparar SIROC con altas, bajas y SBC.
- Detección con IA de identificación de la obra en SUA y para revisar el principio de unidad económica en obra.
- Cadena de subcontratación en obra y Cuestionario REPSE asociado.
- IA para seguimiento de subcontratistas y personal reportado (SISUB/ ICISOE).

7.- Modelo de riesgos IA en la nómina y derechos del contribuyente.

- Mapa de riesgos del uso de IA en nómina (datos, alertas, operación, roles, seguridad).
- Controles y responsabilidades en el expediente laboral tradicional con soporte de IA.
- Política de uso de IA en nómina: límites, explicaciones sencillas y no discriminación.
- Derechos del contribuyente frente a fiscalización digital con IA.